



STRATER

Nous accompagnons vos projets de développement

Dossier de références détaillées

Ce dossier présente une sélection de références de STRATER, bureau d'étude spécialisé en développement local et accompagnement de projets de territoire, d'entreprise et d'association, notamment dans les domaines :

- *De l'économie (agriculture, tourisme, commerces,...)*
- *De l'emploi et de la formation*
- *Des services aux personnes et associations*
- *De l'environnement et du développement durable*

2020

Le village – 31110 CATHERVIELLE

06 76 98 84 18 – strater31@orange.fr

<http://strater.free.fr>



Sommaire

1	DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE.....	4
1.1	Elaboration du projet de valorisation et de développement du bourg-centre de Plaisance du Gers	5
1.2	Étude préalable et programme d'actions pour la réalisation d'une Opération Collective en Milieu Rural - FISAC.....	6
1.3	Mission d'accompagnement du réseau Valeurs Parc pour la construction d'un discours « force vente » commun et individuel	7
1.4	Etude d'opportunité pour la création d'une unité de transformation de légumes issus de l'agriculture biologique	8
1.5	Etude en vue du lancement d'une Opération collective de Modernisation des Pôles Commerciaux et Artisanaux.....	9
1.6	Stratégie de développement de l'approvisionnement en produits issus de l'agriculture biologique dans la restauration collective et étude de faisabilité d'un Pôle Maraîcher Biologique	10
1.7	Repositionnement du Bureau des Guides au sein de la politique locale en matière de tourisme - Evolution et valorisation de l'offre touristique	11
1.8	Accompagnements dans le cadre de formations-actions en développement économique, commercial et gestion de projet.....	12
2	SERVICES AUX POPULATIONS, ACTIONS SANITAIRE ET SOCIALE	13
2.1	Analyse des besoins sociaux.....	14
2.2	Réalisation de diagnostics de territoires Petite enfance, parentalité, enfance, jeunesse, logement, vulnérabilité sociale et familiale, animation et vie sociale	15
2.3	Élaboration d'un diagnostic partagé du territoire petite enfance, enfance et jeunesse	16
2.4	Élaboration du Projet Educatif de Territoire.....	17
2.5	Etude d'opportunité relative aux formations « Technicien d'Intervention Sociale et Familiale » et « Assistant de service social » par apprentissage.....	18
2.6	Etat des lieux de l'accueil de stagiaires en formation dans les métiers du travail social en Midi-Pyrénées	19
2.7	Élaboration du diagnostic partagé petite enfance, enfance et jeunesse et actualisation	20
3	POLITIQUES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION.....	21
3.1	Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) Occitanie	22
3.2	Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la concertation relative à la « stratégie régionale pour l'emploi et la croissance » - LOT 2, Schéma des Formations Sanitaires et Sociales	23
3.3	Evaluation de la politique régional sur 10 ans en matière de formations sanitaires et sociales.....	24
3.4	Accompagnement de l'évaluation de l'employabilité des personnes handicapées....	25
3.5	Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de Midi-Pyrénées.....	26
3.6	Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de Languedoc Roussillon.....	27
3.7	Evaluation du dispositif « Emplois Associatifs en Midi-Pyrénées »	28
3.8	Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la rédaction du schéma des formations sanitaires et sociales 2012-2016	29
3.9	Diagnostics de territoire départementaux sur l'adéquation emploi/formation dans le domaine du sanitaire et social	30

4	AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE & DÉVELOPPEMENT DURABLE	31
4.1	Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation du contrat de convergence et de transformation Guadeloupe 2019/2022.....	32
4.2	Evaluation de la Charte du PNR des Pyrénées Ariégeoises.....	33
4.3	Elaboration du PADD commun au PLUi infracommunautaires.....	34
4.4	Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays Midi-Quercy	35
4.5	Bilan du Schéma d'Aménagement Régional de la Guadeloupe.....	36
4.6	Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) de la Communauté de communes Pyrénées Vallées des Gaves.....	37
4.7	Etude action aide aux collectivités à engager la procédure d'élaboration du PLUI et sensibilisation des élus locaux sur l'approche paysagère de chaque territoire.....	38
4.8	Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays d'Albret	39
4.9	Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays Adour Chalosse Tursan.....	40
4.10	Diagnostic stratégique « Plan d'eau et liaisons douces »	41
4.11	Accompagnement à l'élaboration d'un Agenda 21	42
4.12	Articulation des politiques publiques concourant à la biodiversité : État des lieux et recherche de synergies entre les politiques publiques en faveur ou impactant la biodiversité sur le territoire de la communauté de communes de Haute-Bigorre.....	43
5	CV DÉTAILLÉ.....	44

1 Développement économique

1.1 Elaboration du projet de valorisation et de développement du bourg-centre de Plaisance du Gers

Commune de Plaisance du Gers

en collaboration avec Systèmys

2019-2020

Méthodologie employée :

- Préparation et structuration de la démarche : réunion du comité de pilotage (lancement de l'étude), note de cadrage
- Connaissance du territoire et des enjeux : visite en marchant, concertation active avec la population, analyse documentaire et statistique
- Analyse de la fonction de centre-bourg et spcialisation des enjeux
- Définition d'une stratégie d'ensemble visant à décider des ambitions du territoire et à dessiner le projet de développement et de valorisation : ateliers débat et prospective avec les élus
- Élaboration d'un programme opérationnel et pluriannuel d'actions : fiches actions co-construites

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, sur les thématique économie, tourisme et équipements

Résultats obtenus :

- Diagnostic de la multifonctionnalité du centre-bourg
- Synthèse et cartographie des enjeux
- Formalisation d'une stratégie de développement
- Synthèse - Plan d'actions pluriannuel

1.2 Étude préalable et programme d'actions pour la réalisation d'une Opération Collective en Milieu Rural - FISAC

Communauté de communes Nord Est Béarn



en collaboration avec Midi-Marketing

2018-2019

Méthodologie employée :

- Préparation et structuration de la démarche : réunion du comité de pilotage (lancement de l'étude), note de cadrage
- Diagnostic en marchant d'état des lieux précis et complet de l'offre commerciale et artisanale du territoire – Analyse du tissu commercial
- Enquête pour l'identification des besoins et attentes des commerçants et artisans sédentaires et non sédentaires ayant une activité marchande avec vitrine
- Enquête consommateurs : pratiques d'achat, évasion commerciales, perception de l'offre,...
- Bilan et Enjeux : Analyse croisée de l'ensemble des éléments recueillis dans les parties précédentes pour déterminer l'AFOM
- Élaboration d'un plan d'actions et des fiches actions : réunion avec les chargés de mission et le référent, réunion du comité de pilotage, entretiens avec les partenaires (DIRECCTE, Conseil Régional...), dossier final OMPCA

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe de Midi-Marketing

Résultats obtenus :

- Étude de l'appareil commercial de la Communauté de Communes
- Résultats et analyse de l'enquête consommateurs
- Résultats et analyse de l'enquête commerçants
- Synthèse - Plan d'actions pluriannuel et Résultats détaillés dans la perspective du dépôt de dossier FISAC

1.3 Mission d'accompagnement du réseau Valeurs Parc pour la construction d'un discours « force vente » commun et individuel

Parc Naturel Régional des Pyrénées
Ariégeoises



2018

Méthodologie employée :

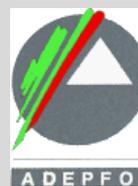
- Préparation et structuration de la mission : réunion de lancement de, note de cadrage
- Élaboration et transmission des contenus de formation
- Conduite des deux journées de formation collective : apport méthodologique, temps de travail collectif et mises en situation
- Point téléphonique collectif avec les participants à la formation et le Syndicat Mixte du PNRPA
- Animation de jeux de rôle visant à mettre en application l'usage de l'argumentaire et de la démarche commerciale
- Production des discours « force de vente » commun et individuel

Résultats obtenus :

- Discours force de vente
- Kit de communication : argumentaire, méthodologie, Foire aux Questions

1.4 Etude d'opportunité pour la création d'une unité de transformation de légumes issus de l'agriculture biologique

ADEPFO / Jardin du Comminges



2016

Méthodologie employée :

- Préparation et structuration de la démarche : réunion du comité de pilotage (lancement de l'étude), note de cadrage
- Retours d'expérience : consultations d'acteurs, analyse des expériences conduites, facteurs d'échec et de réussite
- Analyse de la demande : entretiens avec des professionnels, enquête clientèle
- Analyse de l'offre : entretiens avec des professionnels, recherche de complémentarité
- Ébauche du modèle économique et de ses composantes : scénarii de mise en œuvre et préconisations
- Production de l'étude d'opportunité et réunion finale du comité de pilotage

Résultats obtenus :

- Scénarii pour la création d'une unité de transformation de légumes issus de l'agriculture biologique
- Préconisations et recommandations pour la mise en œuvre du projet

1.5 Etude en vue du lancement d'une Opération collective de Modernisation des Pôles Commerciaux et Artisanaux

Communautés de communes des trois vallées
& du canton de St Bât



en collaboration avec Midi-Marketing

2014-2015

Méthodologie employée :

- Préparation et structuration de la démarche : réunion du comité de pilotage (lancement de l'étude), réunion avec la commune d'Aspet, note de cadrage
- Diagnostic, enjeux et premières préconisations : analyse de l'offre, de la demande et synthèse sur les caractéristiques
- Bilan et Enjeux : réunion avec les chargés de mission et le référent, réunion du comité de pilotage (partage du diagnostic)
- Proposition et analyse de scénarios, approche prospective et stratégique : synthèse des scénarios, réunion avec les chargés de mission et le référent, réunion du comité de pilotage (choix du scénario prospectif)
- Détermination du programme d'actions pluriannuel et des fiches actions : réunion avec les chargés de mission et le référent, réunion du comité de pilotage, entretiens avec les partenaires (DIRECCTE, Conseil Régional...), dossier final OMPCA

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe de Midi-Marketing

Résultats obtenus :

- Étude de l'appareil commercial de chaque commune des Communautés de Communes
- Résultats et analyse de l'enquête consommateurs
- Résultats et analyse de l'enquête artisans du bâtiment
- Synthèse - Plan d'actions pluriannuel et Résultats détaillés

1.6 Stratégie de développement de l'approvisionnement en produits issus de l'agriculture biologique dans la restauration collective et étude de faisabilité d'un Pôle Maraîcher Biologique

Communauté de communes du Haut-Comminges



en collaboration avec ERABLE 31, Jardin du Comminges et Jardin du Volvestre

2013-2014

Méthodologie employée :

- Collecte, traitement et analyse approfondie de données et d'informations disponibles auprès des différents partenaires et institutions ;
- Consultation en face à face d'acteurs représentatifs des différentes catégories d'acteurs (élus, producteurs, professionnels de la restauration collective, consommateurs) afin de recueillir leurs attentes et d'appréhender les freins et les enjeux du territoire par rapport à l'approvisionnement en légumes biologiques des structures de restauration collective ;
- Mise en place de trois à cinq réunions de travail afin de faire émerger les potentialités et d'amorcer la construction du projet ;
- Enquête auprès des consommateurs afin d'identifier quelles sont leurs attentes en termes de restauration collective locale et biologique ;
- Enquête auprès des cuisiniers et du personnel de cantines afin d'identifier les freins à l'introduction de produits biologique locaux dans les repas et création de parrainage entre cuisiniers ;
- Mise en perspective de l'offre et de la demande et mesure du potentiel ;
- Quantification et qualification des besoins en restauration collective ;
- Formulation des axes pour le développement d'une stratégie territoriale en faveur de l'approvisionnement en produits biologiques dans la restauration collective.

Résultats obtenus :

- Diagnostic de l'existant
- Etude de faisabilité et estimation du potentiel de marché
- Mise en place d'une organisation permettant la mise en relation des cuisines collectives et des producteurs pour la commercialisation de légumes. Dès septembre 2014, les cuisiniers ont pu passer commande auprès des producteurs et être livrés.

1.7 Repositionnement du Bureau des Guides au sein de la politique locale en matière de tourisme - Evolution et valorisation de l'offre touristique

ADEPFO – Bureau des Guides de Luchon



2011

Méthodologie employée :

- Initialisation de la mission : Comité de pilotage réunissant des élus, des professionnels du tourisme et les acteurs internes du Bureau des Guides ;
- Bilan initial du positionnement du Bureau des Guides par rapport à la stratégie du territoire : réalisation d'une matrice AFOM (Atouts-Faiblesses-Opportunités-Menaces) ;
- Réunion de travail interne avec les membres du bureau des guides afin de définir les axes de progrès prioritaires ;
- Mise en place d'une formation-action en matière de stratégie commerciale et de développement d'une offre touristique ;
- Élaboration d'un plan d'actions définissant les axes stratégiques prioritaires, les objectifs opérationnels et les actions de développement en adéquation avec la politique territoriale en matière de développement touristique ;
- Clôture de la mission : comité de pilotage de validation de la stratégie adoptée et de restitution des résultats de la mission

Résultats obtenus :

- Définition d'une stratégie de positionnement territorial
- Élaboration d'un plan d'action commerciale opérationnel
- Développement de partenariats et de synergies locales assurant l'intégration du projet du Bureau des Guides dans la dynamique territoriale
- Autonomisation des participants à la formation-actions en matière de développement d'une stratégie commerciale et touristique

1.8 Accompagnements dans le cadre de formations-actions en développement économique, commercial et gestion de projet

ADEPFO – Entreprises privées et associations



2007-2020

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche, élaboration du projet professionnel et proposition d'un plan de formation adapté
- Mobilisation des partenaires dans le cadre d'un comité de pilotage visant à appuyer les stagiaires dans la mise en œuvre de leur projet professionnel de création et de développement d'activité
- Séances de formation-action alternant des périodes de formation théoriques, de construction d'outils et de mise en application

Quelques exemples d'accompagnements réalisés auprès de demandeurs d'emploi, bénéficiaires de minima sociaux, chefs d'entreprise et dirigeants associatifs :

- JEC SARL : Développement d'une activité innovante de circuits en gyropode : positionnement commercial et développement stratégique – Bagnères de Luchon (31)
- Espace VTT – Pays des Gaves : Définition d'un projet stratégique de développement et élaboration d'une offre touristique en adéquation avec les orientations du territoire – Argelès Gazost (65)
- ART'Agnès : Positionnement commercial et mise en place d'une stratégie de prospection et de développement pour la commercialisation de créations artistiques en verrerie – Lagrault du Gers (32)
- Autour de la Laine : Développement et organisation stratégique d'une boutique collective visant à valoriser les produits en laine des Pyrénées – Bagnères de Bigorre (65)
- Pyrénées Granulés Bois : Création d'une entreprise de fabrication et de commercialisation de granulés bois issus des forêts pyrénéennes – Ausson (31)

Résultats obtenus :

- Transmission d'une méthodologie de gestion de projet et de développement économique, assurant l'autonomisation des stagiaires
- 80 % des projets économiques aboutis et connaissant un développement significatif

2 Services aux populations, actions sanitaire et sociale

2.1 Analyse des besoins sociaux

Centre Communal d'Action Sociale d'Éaunes



2019

Méthodologie employée :

- Lancement de la démarche : Réunion technique – Comité de pilotage
- Diagnostic statistique et social : Recueil documentaire et statistique - Analyse statistique – Production du diagnostic – Réunion technique – Comité de pilotage
- Approche qualitative de 3 problématiques majeures : 3 ateliers de concertation – 6 entretiens acteurs – enquête usagers – Réunion technique – Production de l'analyse qualitative des problématiques
- Dimension prospective : Formulation d'hypothèses de scénarios – Séminaire prospectif – Réunion technique – Comité de pilotage
- Présentation aux élus et choix politiques d'actions à déployer

Résultats obtenus :

- Diagnostic statistique et social
- Note d'enjeux et d'analyse prospective
- Plan d'actions et préconisation à court et moyen terme

2.2 Réalisation de diagnostics de territoires Petite enfance, parentalité, enfance, jeunesse, logement, vulnérabilité sociale et familiale, animation et vie sociale

Caisse d'Allocations Familiales des Hautes-Pyrénées



2016-2018

Méthodologie employée :

La méthodologie est conduite de manière similaires auprès de chacun des territoires intercommunaux sélectionnés par la CAF des Hautes-Pyrénées :

- Initialisation de la démarche : réunion technique, comité de pilotage, feuille de route (acteurs à consulter, modalités de diffusion du questionnaire d'enquête, contraintes de calendrier), collecte et analyse de données ;
- Consultation des acteurs : entretiens individuels et/ou collectifs avec les acteurs clé du territoire sur les questions de l'action sociale, enquête auprès des usagers des services, deux réunions collectives thématiques avec des professionnels de terrain dans une logique d'approfondissement du diagnostic et d'identification des pistes d'actions, réunion du comité technique et du comité de pilotage ;
- Élaboration du diagnostic et analyse : traitement et analyse des phases de consultation, production d'une première version du diagnostic partagé, réunion de validation et d'orientation avec le commanditaire, formulation des orientations et définitions des préconisations détaillées, réunion de validation avec le comité de pilotage
- Restitution de la mission

Résultats obtenus :

- Diagnostics partagés et orientations pour la Communauté de communes de la Haute-Bigorre, la Communauté de communes des vallées d'Aure et du Louron et la Communauté de communes Neste Barousse

2.3 Élaboration d'un diagnostic partagé du territoire petite enfance, enfance et jeunesse

Communauté d'agglomération du Muretain



en collaboration avec E2d

2015

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche : réunion technique, comité de pilotage, feuille de route (acteurs à consulter, modalités de diffusion du questionnaire d'enquête, contraintes de calendrier) ;
- Consultation des acteurs : entretiens en face à face avec les élus en charge des thèmes étudiés dans les communes et au niveau de l'intercommunalité, les responsables des services concernés, enquête exhaustive auprès des familles (diffusée via les établissements scolaires, les établissements de petite enfance, et les structures jeunesse), deux réunions collectives avec des professionnels de terrain dans une logique d'approfondissement du diagnostic et d'identification des pistes d'actions, réunion du comité technique et du comité de pilotage élargi, réunissant l'ensemble des communes ;
- Élaboration du diagnostic et analyse : traitement et analyse des phases de consultation, production d'une première version du diagnostic partagé, réunion de validation et d'orientation avec les élus de la collectivité, formulation des orientations et définitions des préconisations détaillées, réunion de validation avec le comité de pilotage
- Restitution de la mission

Mission de STRATER : Mandataire et chef de projet

Résultats obtenus :

- Diagnostic territorial en matière de petite enfance, d'enfance et de jeunesse : mise en perspective de l'offre de services et des besoins et attentes de la population
- Préconisations détaillées sur les trois thématiques en vue de la rédaction du Contrat Enfance Jeunesse

2.4 Élaboration du Projet Educatif de Territoire

Communes de Labastidette, Eaunes, Le Fauga et Labarthe sur Lèze



ville
d'**Eaunes**



Ville de
Labarthe
sur-Lèze

en collaboration avec E2d

2015

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche : réunion de cadrage avec la municipalité, feuille de route ;
- Réunion d'information et lancement avec invitation de l'ensemble des acteurs potentiellement concernés par le PEDT (élus, parents d'élèves, associations, enseignants, directeur CLAE et centres de loisirs, médiathèques, institutionnels,...) ;
- Réunion de travail avec un groupe d'élus, les directeurs d'écoles et de CLAE, les directeurs de structures jeunesse et petite enfance, la direction des établissements périphériques concernés, les représentants des parents d'élèves : définition des objectifs éducatifs ;
- Réunion collective avec les associations présentation des propositions, recueil des avis, des demandes et des suggestions ;
- Réunion finale avec les élus en charge des politiques Enfance et Petite enfance pour la finalisation du diagnostic et l'élaboration du PEDT

Mission de STRATER : Mandataire et chef de projet

Résultats obtenus :

- Diagnostics communaux
- Projets Educatifs de Territoire de chacune des communes

2.5 Etude d'opportunité relative aux formations « Technicien d'Intervention Sociale et Familiale » et « Assistant de service social » par apprentissage

Croix-Rouge Française – Institut Régional de Formation
Sanitaire et Sociale



2014-2015

Méthodologie employée :

- Constitution d'un comité de pilotage opérationnel a pour objectif d'assurer le bon déroulement de la mission et l'adéquation du travail réalisé avec les attentes de la Croix Rouge
- Cartographie des formations existantes, non seulement de TISF et ASS mais également de diplômes conduisant à des métiers similaires
- Collecte et Analyse de données et d'études existantes (effectifs, taux de pression, devenir)
- Consultation des organismes de formation dispensant les formations de TISF et d'ASS et des formations potentiellement concurrentes intra-région
- Consultation d'organismes de formation hors région dispensant les formations de TISF et ASS par apprentissage
- Mise en œuvre d'une enquête auprès d'une sélection d'employeurs (entre 200 et 300 employeurs en respectant une répartition territoriale)
- Animation d'un comité technique d'employeurs : présentation des premiers résultats de l'étude d'opportunité et confrontation avec les besoins et attentes des employeurs.
- Elaboration de l'étude d'opportunité et des recommandations
- Restitution finale en séance plénière

Résultats obtenus :

- Etude d'opportunité présentant le potentiel argumenté et chiffré ainsi que les risques relatifs à l'ouverture des formations de « Technicien d'Intervention Sociale et Familiale » et d'« Assistant de service social » par apprentissage

2.6 Etat des lieux de l'accueil de stagiaires en formation dans les métiers du travail social en Midi-Pyrénées

UNAFORIS – DRJSCS Midi-Pyrénées



2012-2015

Méthodologie employée :

- Constitution d'un comité technique visant à orienter les choix stratégiques de mise en œuvre de la mission
- Mise en œuvre d'une enquête par courrier et en ligne auprès de 2000 structures employeuses : élaboration du questionnaire, relance, traitement
- Participation à l'animation de la journée régionale des formations sociales (restitution des premiers éléments d'enquête)
- Réalisation de 45 entretiens qualitatifs complémentaires visant à apporter des éclaircissements sur des tendances mises en évidence à travers l'enquête
- Elaboration du diagnostic partagé et des pistes d'actions
- Restitution finale en séance plénière

Résultats obtenus :

- Diagnostic partagé de l'accueil en stage pour les élèves en formation dans les métiers du travail social
- Pistes d'actions pour une amélioration à la fois quantitative et qualitative de l'accueil en stage

2.7 Élaboration du diagnostic partagé petite enfance, enfance et jeunesse et actualisation

Grand Auch Agglomération



2012

Actualisation : 2015-2016

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche : réunion technique, comité de pilotage, feuille de route (acteurs à consulter, modalités de diffusion du questionnaire d'enquête, contraintes de calendrier) ;
- Consultation des acteurs : entretiens téléphoniques et en face à face avec les acteurs ressources sur les thèmes étudiés, enquête la plus exhaustive possible auprès des familles, trois groupes de réflexions avec trois publics différents, réunion du comité technique et du comité de pilotage ;
- Élaboration du diagnostic et analyse : traitement et analyse des phases de consultation, production d'une première version du diagnostic partagé, réunion de validation et d'orientation avec les élus de la collectivité, formulation des orientations et définitions des préconisations détaillées, réunion de validation avec le comité de pilotage
- Restitution de la mission : organisation de deux réunions de restitutions afin d'assurer une appropriation des conclusions du diagnostic par les acteurs (une première réunion ciblée petite enfance et une seconde réunion ciblée enfance et jeunesse)

Résultats obtenus :

- Diagnostic territorial en matière de petite enfance, d'enfance et de jeunesse : mise en perspective de l'offre de services et des besoins et attentes de la population : 2012 et 2016
- Préconisations détaillées sur les trois thématiques en vue de la rédaction du Contrat Enfance Jeunesse Grand Auch / CAF : 2012 et 2016

Outre la production du travail attendu, la réalisation de cette mission a permis de remobiliser les agents de la collectivité autour d'une dynamique commune au service de la population en fluidifiant les rapports et les interactions entre les différents services.

3 Politiques de l'emploi et de la formation

3.1 Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) Occitanie

Délégation régionale Agefiph

DIRECCTE



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2017-2019

Méthodologie employée et pilotée par Amnyos :

- Appui au pilotage et à la coordination interinstitutionnelle :
 - Organisation d'un minimum de trois réunions avec les différentes instances de pilotage et de travail de la mission (Comité de pilotage régional, comités départementaux, groupes techniques de réflexion,...)
 - Entretiens individuels avec les pilotes du PRITH et les responsables des Unités territoriales
- Appui à la mise en œuvre opérationnelle du PRITH : animation de projets ou d'acteurs :
 - Mise en place et accompagnement des groupes de travail ad hoc permettant la mise en œuvre d'actions spécifiques et le montage d'actions expérimentales dynamisant l'accès ou le retour à l'emploi des personnes handicapées
 - Élaboration de propositions en faveur de la pérennisation des actions jugées pertinentes
- Aide à l'analyse des besoins :
 - Consultations/diagnostics ciblés, recueil et analyse de données quantitatives et qualitatives régionales et locales à la demande
 - Aide à l'élaboration d'un tableau de bord de veille du PRITH sur la situation de l'insertion des personnes en situation de handicap
- Communication, capitalisation, valorisation :
 - Produire les moyens/outils de communication, de diffusion et de valorisation du PRITH

Mission de STRATER : Animation du Groupe de Travail Filières

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

3.2 Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la concertation relative à la « stratégie régionale pour l'emploi et la croissance » - LOT 2, Schéma des Formations Sanitaires et Sociales

Conseil Régional Occitanie



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2016-2017

Méthodologie employée en pilotée par Amnyos :

- Phase de Diagnostic : recueil documentaire, analyse de données sur le contexte socio-économique et appareil de formation/marché du travail, conduite d'entretiens, analyse des contributions écrites des acteurs, production du diagnostic
- Journées thématiques régionales : appui à la préparation, co-animation des journées, comptes rendus et analyse
- Ateliers territoriaux : appui à la préparation, co-animation des journées, comptes rendus et analyse
- Synthèse des rencontres : mise en perspective des enjeux

Missions de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Amnyos

Résultats obtenus :

- Diagnostic Emploi-formation du secteur sanitaire et social en région Occitanie
- Diagnostics territoriaux par zone d'emploi
- Définition des orientations stratégiques du schéma et élaboration d'un plan d'actions opérationnel

3.3 Evaluation de la politique régional sur 10 ans en matière de formations sanitaires et sociales

Conseil Régional de Midi-Pyrénées



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2015-2016

Méthodologie employée en pilotée par Amnyos :

- Elaboration d'un référentiel d'évaluation, en tant qu'interface entre les attentes du commanditaire et les investigations à conduire ;
- Analyse du rôle de la Région par une analyse documentaire et une large consultation des différents acteurs (Organismes de formation, institutions, élus, agents de la Région,...) ;
- Analyse des effets de la politique régionale sur les publics par l'analyse de données statistiques, une enquête mail auprès d'apprenants, la réalisation d'entretiens complémentaires ;
- Formulation de préconisations sur la base d'un benchmark avec la Région Languedoc-Roussillon et quatre autres régions
- Restitution des résultats de l'évaluation dans le cadre d'une journée de restitution et au sein d'un rapport final d'évaluation

Missions de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Amnyos

Résultats obtenus :

- Rapport final d'évaluation
- Préconisations pour l'élaboration du futur schéma

3.4 Accompagnement de l'évaluation de l'employabilité des personnes handicapées

Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2014-2016

Méthodologie employée et pilotée par Amnyos :

- Appui aux MDPH – démarrage de l'expérimentation :
 - Construire les documents de cadrage des appels d'offre et outils de suivi et assurer la bonne appropriation par la MDPH
 - Organiser des réunions de travail avec la MDPH et le SPE
 - Formaliser les modalités opératoires retenues et les critères de sélection des bénéficiaires
 - Préparer, organiser et animer la réunion de lancement avec la MDPH
- Appui aux MDPH – accompagnement de l'expérimentation :
 - Structurer un tableau de bord type commun aux 30 MDPH et au national
 - Disposer d'une enveloppe souple de régulation du dispositif pour les MDPH éloignées des objectifs (reciblage du public, recalibrage du processus de prescription...)
 - Organiser de 2 réunions à l'échelle des départements
- Appui aux MDPH – Bilan de l'expérimentation
 - Produire des monographies départementales

Mission de STRATER : Accompagnement des Maisons Départementales de Personnes Handicapées des Hautes-Pyrénées, des Deux-Sèvres, de Charente Maritime et de Corrèze

Résultats obtenus :

- Monographies de chacune des MPDH expérimentatrices
- Rapport d'évaluation du dispositif

3.5 Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de Midi-Pyrénées

Délégation régionale Agefiph

DIRECCTE



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2013-2016

Méthodologie employée et pilotée par Amnyos :

- Appui au pilotage et à la coordination interinstitutionnelle :
 - Organisation d'un minimum de trois réunions avec les différentes instances de pilotage et de travail de la mission
 - Entretiens individuels avec les pilotes du PRITH et les responsables des Unités territoriales
- Appui à la mise en œuvre opérationnelle du PRITH : animation de projets ou d'acteurs :
 - Mise en place et accompagnement des groupes de travail ad hoc permettant la mise en œuvre d'actions spécifiques et le montage d'actions expérimentales dynamisant l'accès ou le retour à l'emploi des personnes handicapées
 - Elaboration de propositions en faveur de la pérennisation des actions jugées pertinentes
- Aide à l'analyse des besoins :
 - Consultations/diagnostics ciblés, recueil et analyse de données quantitatives et qualitatives régionales et locales à la demande
 - Aide à l'élaboration d'un tableau de bord de veille du PRITH sur la situation de l'insertion des personnes en situation de handicap
- Communication, capitalisation, valorisation :
 - Produire les moyens/outils de communication, de diffusion et de valorisation du PRITH

Mission de STRATER : Animation du PRITH dans les départements de l'Aveyron, du Lot, du Tarn et de la Haute-Garonne – Animation du Groupe de Travail Filières et des groupes de travail thématiques

Résultats obtenus :

- Diagnostics départementaux et restitution au cours des Services Publics de l'Emploi Départementaux
- Outils de communication autour du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés
- Plan d'actions pour l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés en Midi-Pyrénées dans les filières transport, métallurgie, industrie agroalimentaire et numérique

3.6 Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de Languedoc Roussillon

DIRECCTE



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2015-2016

Méthodologie employée et pilotée par Amnyos :

- Appui au pilotage et à la coordination interinstitutionnelle :
 - Organisation d'un minimum de trois réunions avec les différentes instances de pilotage et de travail de la mission (Comité de pilotage régional, comités départementaux, groupes techniques de réflexion,...)
 - Entretiens individuels avec les pilotes du PRITH et les responsables des Unités territoriales
- Appui à la mise en œuvre opérationnelle du PRITH : animation de projets ou d'acteurs :
 - Mise en place et accompagnement des groupes de travail ad hoc permettant la mise en œuvre d'actions spécifiques et le montage d'actions expérimentales dynamisant l'accès ou le retour à l'emploi des personnes handicapées
 - Elaboration de propositions en faveur de la pérennisation des actions jugées pertinentes
- Aide à l'analyse des besoins :
 - Consultations/diagnostics ciblés, recueil et analyse de données quantitatives et qualitatives régionales et locales à la demande
 - Aide à l'élaboration d'un tableau de bord de veille du PRITH sur la situation de l'insertion des personnes en situation de handicap
- Communication, capitalisation, valorisation :
 - Produire les moyens/outils de communication, de diffusion et de valorisation du PRITH

Mission de STRATER : Animation du PRITH dans les départements de l'Aude et des Pyrénées Orientales

Résultats obtenus :

- Plans d'actions régionaux et départementaux

Conseil Régional de Midi-Pyrénées



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2013-2014

Méthodologie employée en pilotée par Amnyos :

- Elaboration d'un référentiel d'évaluation, en tant qu'interface entre les attentes du commanditaire et les investigations à conduire ;
- Bilan physico-financier, traitant les données disponibles (internes au CR ou externes : Insee, DRJSCS, DRAC, réseaux...) et renseignant sur l'impact économique et territorial du dispositif et son positionnement dans le contexte de l'emploi (conjoncture du chômage, coûts évités, cohérence avec les dispositifs existants ou à venir) ;
- Enquête quantitative, visant notamment à mesurer le taux de pérennisation des EAMP et s'adressant donc prioritairement aux structures dont l'aide EAMP est échue. Objectif : 200 répondants et/ ou 70-80% de la cible visée ;
- Enquête qualitative auprès de 30 structures bénéficiaires, à cibler notamment à partir des résultats de l'enquête quantitative et permettant d'analyser finement les ressorts et les freins à la pérennisation, les conditions de mise en œuvre de la mutualisation, la valeur ajoutée de l'accompagnement à la pérennisation ;
- Processus en continu de mise en débat et en perspective des résultats obtenus.

Missions de STRATER : enquête qualitative auprès des structures bénéficiaires, mise en perspective des résultats obtenus, contribution au rapport d'évaluation, à la synthèse et au diaporama de présentation.

Résultats obtenus :

- Bilan physico-financier
- Rapport d'évaluation quantitatif et qualitatif
- Synthèse d'évaluation
- Diaporama de présentation des résultats

3.8 Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la rédaction du schéma des formations sanitaires et sociales 2012-2016

Conseil Régional de Midi-Pyrénées



2011-2012

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche : comité technique, réunion du groupe plénier, feuille de route (acteurs à mobiliser, documents à exploiter, dates clé du calendrier) ;
- Phase de concertation : 5 groupes de travail thématiques se réunissant chacun trois fois afin de réfléchir successivement, sur le sujet du groupe de travail, sur des éléments de diagnostic, sur les enjeux essentiels pour les 4 années à venir, sur les pistes d'actions à soumettre ;
- Ébauche du schéma des formations sanitaires et sociales : synthèse des points clés identifiés et présentation en comité technique puis en groupe plénier, participation à l'élaboration du contenu et l'animation des journées « Conférence des formations sociales » et « Conférence du lien entre le sanitaire et le social » ;
- Rédaction du schéma des formations sanitaires et sociales : formulation des orientations stratégiques, rédaction du document final et du diaporama de présentation, restitution en groupe plénier élargi.

Résultats obtenus :

- Mobilisation large des acteurs du sanitaire et social autour de 5 groupes de travail permettant une forte appropriation du schéma et de la politique associée
- Élaboration du schéma des formations sanitaires et sociales intégrant :
 - Une note de contexte
 - Un diagnostic régional partagé
 - Une synthèse de l'évaluation du schéma 2007-2011
 - Les axes stratégiques du schéma des formations sanitaires et sociales 2012-2016 : une prise en compte des enjeux en lien avec les évolutions des métiers
 - Des annexes

3.9 Diagnostics de territoire départementaux sur l'adéquation emploi/formation dans le domaine du sanitaire et social

Conseil Régional de Midi-Pyrénées



2008-2010

Méthodologie employée :

- Initialisation de la démarche : comité technique, réunion du groupe plénier, feuille de route (acteurs à mobiliser, documents à exploiter, dates clé du calendrier) ;
- Phase de collecte de données et d'analyse bibliographique permettant la production d'un diagnostic technique quantitatif
- Réalisation d'une enquête exhaustive auprès des établissements employeurs sur la typologie des effectifs salariés, les problématiques rencontrées et les besoins de formation
- Animation de trois réunions de comité technique par département afin d'enrichir le diagnostic technique
- Réalisation d'enquêtes spécifiques auprès des intervenants à domicile de l'emploi direct dans les départements de l'Ariège, des Hautes-Pyrénées, du Gers, du Tarn et Garonne et du Lot
- 10 entretiens avec les interlocuteurs clé au niveau régional
- Animation d'une journée de restitution dans chaque département et en réunion plénière au niveau régional

Résultats obtenus :

- Diagnostics départementaux sur l'adéquation emploi – formation dans le sanitaire et social
- Diagnostic régional sur l'adéquation emploi – formation dans le sanitaire et social
- Plan d'actions détaillé proposant des actions quantitatives (augmentation des effectifs en formation) et des actions expérimentales (formations délocalisées, contrats de fidélisation,...), différenciées selon les territoires et les secteurs d'activité

4 Aménagement du territoire & développement durable

4.1 Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation du contrat de convergence et de transformation Guadeloupe 2019/2022

Préfecture de la Guadeloupe



en collaboration avec Amnyos (mandataire)

2020-2022

Méthodologie employée et pilotée par Amnyos :

- Évaluation ex ante du Plan et du Contrat de convergence et de transformation de la Guadeloupe :
 - Examen des contenus et des modes de partenariat et de pilotage
 - Pointage des avancées et des difficultés
 - Repérage d'actions nouvelles possibles pour renforcer le CCT
 - Élaboration de scénarii de convergence
 - Formulation d'une série de propositions avec une priorisation quantitative, qualitative et dans le temps.
- Construction du système d'information, de suivi et d'évaluation lié au Plan et au CCT, avec deux sous-volets :
 - Proposition d'un système d'information financier et comptable du Plan et du CCT compatible avec les modes de gestion des acteurs principalement concernés
 - Construction d'un référentiel d'évaluation comprenant le choix d'indicateurs « stratégiques » et « opérationnels »
- Suivi et à analyse de l'avancement du Plan et du Contrat et doit permettre de développer 2 volets (sur option) :
 - Évaluation périodique, comprenant un bilan évaluatif annuel sur chacune des années 2020, 2021 et final 2022
 - Suivi avec production régulière d'information comptable, financière et de performance au fur et à mesure de l'avancement du programme et des projets

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Amnyos

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.2 Evaluation de la Charte du PNR des Pyrénées Ariégeoises

Parc Naturel Régional des Pyrénées
Ariégeoises



en collaboration avec E2D (mandataire)

2020

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Lancement et organisation de la mission d'évaluation : comité technique, cartographie des acteurs et des actions
- Évaluation de la mise en œuvre de la Charte du PNR :
 - 3 revues de projet successives correspondant aux axes de la Charte
 - Un séminaire « Mind-Mapping ».
- Évaluation de la mise en œuvre de la Charte par ses signataires et ses partenaires:
 - Une série d'entretiens auprès d'une sélection de signataires
 - Un séminaire « Retracer moi le chemin »
 - Un mur d'expression libre
- Analyse des effets de la mise en œuvre de la Charte sur le territoire
 - Un séminaire prospectif « De nouveaux horizons »
- Restitution du rapport d'évaluation, synthèse communicante et vidéo de présentation de la démarche

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2D

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.3 Elaboration du PADD commun au PLUi infracommunautaires

Communauté de communes Cœur & Côteaux
Comminges



en collaboration avec Artelia (mandataire)

2020-2021

Méthodologie employée et pilotée par Artélia :

- Élaboration d'un pré-PADD : comité de suivi, prise en compte s études préalables et documents transmis, validation des enjeux formalisé
- Élaboration du diagnostic stratégique :
 - Une reconnaissance fine du territoire par des visites de terrain et l'élaboration d'une carte d'organisation territoriale,
 - Des réunions réalisées à l'échelle de chaque groupe de travail territorial,
 - Une analyse multicritères détaillée et élaborée dans le cadre des échanges avec les élus
- Synthèse des enjeux en matière de diagnostic et d'EIE
 - Une synthèse transversale du diagnostic et de l'EIE en coordination avec le prestataire du lot 2
 - Une carte de compréhension globale du territoire qui sera co-construire avec les élus
- Formalisation du PADD commun et des PADD infra : démarche itérative à partir des enjeux identifiés pour construire plusieurs scénarios jusqu'au projet définitif débattu par le conseil communautaire.

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Artélia sur les thématiques « Économie, tourisme et agriculture »

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.4 Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays Midi-Quercy

Pays Midi-Quercy



en collaboration avec E2d (mandataire)

2018-2021

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité technique de cadrage
- Phase de diagnostic : séminaire SCoT de diagnostic, 4 ateliers participatifs, séminaire de lancement, visite de terrain commentée, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Projet d'Aménagement et de Développement Durable » : séminaire SCoT PADD, 4 ateliers participatifs, préparation des scénarios et débats, évaluation environnementale, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Document d'Orientation et d'Objectifs » : séminaire SCoT DOO, 8 ateliers participatifs, pré-définition des orientations et avant projet de DOO, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « SCoT arrêté » : Bilan de la concertation, modification des documents, réunions et enquêtes publiques, comité technique et comité de pilotage finaux

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2D, sur la thématique « Développement économique»

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.5 Bilan du Schéma d'Aménagement Régional de la Guadeloupe

Région Guadeloupe



en collaboration avec E2d (mandataire)

2018-2019

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité de pilotage de cadrage
- Évaluation des objectifs du SAR et des impacts environnementaux : collecte et analyse de données, entretiens d'acteurs, ateliers participatifs et d'évaluation environnemental
- Production du rapport intermédiaire : rédaction de l'évaluation, comité technique intermédiaire
- Synthèse au prisme des objectifs environnementaux
- Élaboration de préconisation pour l'évolution du prochain schéma : synthèse issue de la phase 1, concertation
- Rapport final de l'évaluation de la mise en œuvre du SAR

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2D

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.6 Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) de la Communauté de communes Pyrénées Vallées des Gaves

Communauté de communes Pyrénées Vallées des Gaves



en collaboration avec Artelia (mandataire)

2018-2021

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité technique de cadrage
- Phase de diagnostic : séminaire SCoT de diagnostic, 4 ateliers participatifs, séminaire de lancement, visite de terrain commentée, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Projet d'Aménagement et de Développement Durable » : séminaire SCoT PADD, 4 ateliers participatifs, préparation des scénarios et débats, évaluation environnementale, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Document d'Orientation et d'Objectifs » : séminaire SCoT DOO, 8 ateliers participatifs, pré-définition des orientations et avant projet de DOO, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « SCoT arrêté » : Bilan de la concertation, modification des documents, réunions et enquêtes publiques, comité technique et comité de pilotage finaux

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Artélia, sur la thématique « Développement économique »

Résultats obtenus :

- **Mission en cours de réalisation**

4.7 Etude action aide aux collectivités à engager la procédure d'élaboration du PLUI et sensibilisation des élus locaux sur l'approche paysagère de chaque territoire

Direction Départementale des Territoires et de la Mer de l'Aude



en collaboration avec Espaces et Paysages (mandataire) et E2D

2016

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité technique de cadrage
- Analyse des documents et enquête de terrain
- Réunions techniques avec les Communautés de communes des territoires concernés
- Production de supports pédagogiques
- Animation de journées de visite de terrain avec les élus et représentants des services techniques des collectivités
- Production d'un rapport de synthèse de chaque territoire

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'Espaces et Paysages et E2d, sur les thématiques « Agriculture » et « Industrie »

Résultats obtenus :

- Carte illustrée des atouts des territoires, des points de faiblesses et des problématiques à prendre en compte dans le cadre de l'élaboration des PLUI
- Fiches thématiques des territoires présentant un diagnostic, les enjeux à prendre en compte et les moyens d'action potentiels du PLUI
- Note d'enjeux pour l'élaboration des PLUI des deux territoires

4.8 Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays d'Albret

Syndicat mixte du Pays d'Albret



en collaboration avec E2d (mandataire)

2015-2018

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité technique de cadrage
- Phase de diagnostic : séminaire SCoT de diagnostic, 4 ateliers participatifs, forum de lancement, visite de terrain commentée, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Projet d'Aménagement et de Développement Durable » : séminaire SCoT PADD, 4 ateliers participatifs, préparation des scénarios et débats, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Document d'Orientation et d'Objectifs » : séminaire SCoT DOO, 8 ateliers participatifs, pré-définition des orientations et avant projet de DOO, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « SCoT arrêté » : Bilan de la concertation, modification des documents, réunions et enquêtes publiques, comité technique et comité de pilotage finaux

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2d, sur la thématique « Agriculture et forêt »

Résultats obtenus :

- Diagnostic prospectif et état initial de l'environnement
- **Mission en cours de réalisation**

4.9 Schéma de cohérence Territoriale (SCoT) du Pays Adour Chalosse Tursan

Syndicat mixte du Pays Adour Chalosse Tursan



en collaboration avec E2d (mandataire)

2015-2018

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers un comité technique de cadrage
- Phase de diagnostic : séminaire SCoT de diagnostic, 4 ateliers participatifs, forum de lancement, visite de terrain commentée, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Projet d'Aménagement et de Développement Durable » : séminaire SCoT PADD, 4 ateliers participatifs, préparation des scénarios et débats, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « Document d'Orientation et d'Objectifs » : séminaire SCoT DOO, 8 ateliers participatifs, pré-définition des orientations et avant projet de DOO, évaluation environnementale, 3 réunions publiques, comité technique et comité de pilotage
- Phase « SCoT arrêté » : Bilan de la concertation, modification des documents, réunions et enquêtes publiques, comité technique et comité de pilotage finaux

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2d, sur les thématiques « Economie et tourisme » et « Agriculture et forêt »

Résultats obtenus :

- Diagnostic prospectif et état initial de l'environnement
- **Mission en cours de réalisation**

4.10 Diagnostic stratégique « Plan d'eau et liaisons douces »

Syndicat mixte du Pays Lauragais



en collaboration avec E2d (mandataire) 2014-2015

Méthodologie employée et pilotée par E2d :

- Initialisation de la démarche à travers une réunion et une note de cadrage
- Réalisation de l'état des lieux en deux temps:
 - ⇒ 1er temps : Entretiens et reportage photographique à l'échelle des EPCI
 - ⇒ 2ème temps : animation d'une réflexion collective au sein de groupes de travail
- Diagnostic stratégique :
 - ⇒ Benchmark
 - ⇒ Groupe de travail transversal
 - ⇒ Présentation au Bureau du Syndicat mixte
 - ⇒ Note d'enjeux issue d'une analyse AFOM
- Choix d'un maillage structurant :
 - ⇒ Elaboration de plusieurs scénarios de maillage
 - ⇒ Finalisation des scénarios avec le Comité de suivi
 - ⇒ Pré-validation par le Bureau du Syndicat Mixte
- Planification des actions :
 - ⇒ Réunion de travail
 - ⇒ Mise en forme des fiches actions et ciblage des financements
 - ⇒ Rédaction d'un rapport complet
 - ⇒ Comité de suivi restitution démarche et programme d'actions
 - ⇒ comité syndical

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2d

Résultats obtenus :

- Etat des lieux des lacs et itinéraires du territoire et appréciation de leur potentiel touristique
- Scénarios et stratégie de développement
- Plan d'actions détaillé proposant des actions par communauté de communes et transversales à l'échelle du Pays

4.11 Accompagnement à l'élaboration d'un Agenda 21

Communauté de communes de la Saves au Touch



en collaboration avec E2d-Proscot (mandataire)

2012-2015

Méthodologie employée et pilotée par E2d-Proscot :

- Initialisation de la démarche : comité de pilotage, réunion de communication interne, mise en place du site internet de communication ;
- Diagnostic interne : ateliers thématiques internes réunissant les élus et les agents de la collectivité, entretiens avec les différents maires et avec un panel de personnes ressources ;
- Diagnostic partagé : comité de pilotage, ateliers de concertation grand public, synthèse de la concertation et production du diagnostic global ;
- Projet de développement durable : ateliers internes réunissant les élus et les agents de la collectivité et ateliers de concertation grand public pour amorcer la définition d'une stratégie, séminaires des élus pour finaliser la stratégie, production du projet de développement durable du territoire ;
- Plan d'actions : comité de pilotage, recensement des actions, réunions technique sur le plan d'actions, réunions techniques sur la production d'indicateurs, réunions publiques afin de soumettre le plan d'actions, production du plan d'actions et de l'Agenda 21 finalisé.

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2d

Résultats obtenus :

- Diagnostic territorial en matière de développement durable
- Définition d'une stratégie territoriale en faveur du développement durable : stratégie globale, axes et objectifs opérationnels
- Plan d'actions détaillé présentant des actions en faveur du développement durable

4.12 Articulation des politiques publiques concourant à la biodiversité : État des lieux et recherche de synergies entre les politiques publiques en faveur ou impactant la biodiversité sur le territoire de la communauté de communes de Haute-Bigorre

DREAL Midi-Pyrénées



en collaboration avec E2d (mandataire)

2012-2013

Méthodologie employée :

- Constitution d'un comité de pilotage pour le cadrage et le suivi technique de la mission
- Analyse documentaire de l'ensemble des politiques publiques en faveur de la biodiversité à l'œuvre sur le territoire
- Consultation d'une 20aine d'acteurs du territoire afin d'appréhender leur regard sur la biodiversité et leur perception des interactions avec les autres politiques sectorielles
- Analyse des interactions, production de fiches par politiques étudiées et identification d'axes d'évolution
- Organisation ateliers d'acteurs, réunissant une 20aine de participant et ayant pour objectifs une co-construction des préconisations
- Réunion d'un groupe d'approfondissement des propositions afin de les préciser et de les rendre opérationnelles.
- Elaboration d'un guide méthodologique d'analyse des interactions et proposition d'un plan d'actions soumis au comité de pilotage final

Mission de STRATER : Intervention tout au long de la mission, en collaboration complète avec l'équipe d'E2d

Résultats obtenus :

- Production d'un guide méthodologique pouvant avoir vocation à être utilisé sur d'autres territoires
- Proposition d'un plan d'actions à l'échelle du territoire

5 CV détaillé



Émilie RENE

Consultante sénior

Agronome de formation, Émilie RENE s'est spécialisée dans l'accompagnement de projet de territoire mais également d'entreprises et d'association. En 2007, elle crée STRATER dont les missions ont pour objectifs :

- D'aider à la prise de décisions stratégiques en termes de structuration des territoires ;
- De contribuer à la création d'une véritable dynamique locale ;
- D'accompagner le développement cohérent du territoire d'intervention.

A travers son expérience et les différentes missions effectuées, elle a acquis une maîtrise de la gestion de projet, des stratégies de développement de territoire et de l'accompagnement d'acteurs publics.

Elle intervient dans quatre domaines principaux, clés de voute du développement des territoires : actions sociales et sanitaires, développement économique, politiques de l'emploi, aménagement du territoire.

Par ailleurs, Émilie RENE est inscrite sur la liste nationale officielle des Experts Fonciers et Agricoles et a obtenu, en 2014, le certificat de réussite à la formation « Gestion de Projet » délivrée par l'École Centrale de Lille.

Enfin, en tant que bénévole, elle est présidente d'un organisme de formation professionnelle et d'insertion par l'activité économique dans le département de la Haute-Garonne



Missions réalisées au cours des 5 dernières années

Développement économique

ADEPFO, Accompagnements et animations dans le cadre de formation-actions en développement économique et gestion de projet (2007-2020)

Commune de Plaisance du Gers, Élaboration du projet de valorisation et de développement du bourg-centre de Plaisance du Gers (2019-2020)

Communauté de communes Nord Est Béarn, Étude préalable et programme d'actions pour la réalisation d'une Opération Collective en Milieu Rural - FISAC en collaboration avec Midi-Marketing (2018-2019)

Parc Naturel Régional des Pyrénées Ariégeoise, Mission d'accompagnement du réseau Valeurs Parc pour la construction d'un discours « force vente » commun et individuel (2018)

ADEPFO - Jardins du Comminges, Étude d'opportunité pour la création d'une unité de transformation de légumes issus de l'agriculture biologique (2016)

Communautés de communes du canton de Saint Béat et des trois Vallées, Opération de modernisation pour le commerce et l'artisanat en collaboration avec Midi-Marketing (2014-2015)

Communauté de communes du Haut-Comminges, Jardins de Comminges, Stratégie de développement de l'approvisionnement en produits issus de l'agriculture biologique dans la restauration collective et étude de faisabilité d'un Pôle Maraîcher Biologique (2013-2014)

Aménagement du territoire – développement durable

Préfecture de Région de la Guadeloupe, Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation du contrat de convergence et de transformation Guadeloupe 2019/2022 en collaboration avec Amnyos (2020-2022)

Parc Naturel Régional des Pyrénées Ariégeoise, Évaluation de la Charte du PNR des Pyrénées Ariégeoises en collaboration avec E2d (2020)

Communauté de communes Cœur et Coteaux Comminges, Élaboration du PADD commun au PLUi infracommunautaires en collaboration avec Artélia (2020-2021)

Communauté de communes Pays Midi-Quercy, Élaboration du Schéma de Cohérence territoriale en collaboration avec E2d-Proscot (2018-2021)

Conseil Régional de la Guadeloupe, Bilan du Schéma d'Aménagement Régional en collaboration avec E2D (2018-2019)

Communauté de communes Pyrénées Vallée des Gaves, Élaboration du Schéma de Cohérence territoriale en collaboration avec Artelia (2018-2021)

Direction Départementale des Territoires et de la Mer de l'Aude : Étude action aide aux collectivités à engager la procédure d'élaboration du PLUI et sensibilisation des élus locaux sur l'approche paysagère de chaque territoire (2016)

Pays Adour Chalosse Tursan, Élaboration du Schéma de Cohérence territoriale et son volet énergie en collaboration avec E2d-Proscot (2015-2018)

Syndicat Mixte du Pays d'Albret, Élaboration du Schéma de Cohérence territoriale en collaboration avec E2d-Proscot (2015-2018)

Syndicat Mixte du Pays Lauragais, Diagnostic Stratégique « Plan d'eau et liaisons douces » en collaboration avec E2d (2014-2015)

Communauté de communes de la Save au Touch, Accompagnement à l'élaboration d'un Agenda 21 en collaboration avec E2d-Proscot (2012-2014)

Services aux populations, actions sanitaire et sociale

Centre Communal d'action social d'Eaunes, Analyse des besoins sociaux (2019)

Caisse d'Allocation Familiale des Hautes-Pyrénées, Diagnostics de territoire intercommunaux en vue des conventions territoriales globales (2016-2018)

Grand Auch Agglomération, Actualisation du diagnostic partagé petite enfance, enfance et jeunesse et étude spécifique Petite Enfance (2015-2016)

DRJSCS, Étude Sites qualifiants des formations en travail social (2015)

Mairie d'Eaunes, Élaboration du diagnostic relatif au Projet Éducatif de Territoire (2015)

Communauté d'Agglomération du Muretain, Élaboration du diagnostic partagé petite enfance, enfance et jeunesse dans le cadre du Contrat Enfance Jeunesse (2015)

Croix-Rouge Française, Étude d'opportunité relative aux formations « Technicien d'Intervention Sociale et Familiale » et « Assistant de service social » par apprentissage (2014-2015)

Politique de l'emploi et de la formation

Délégation régionale Agefiph Occitanie / DIRECCTE Occitanie, Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) Occitanie en collaboration avec Amnyos (2017-2018)

Conseil Régional Occitanie, Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la concertation relative à la « stratégie régionale pour l'emploi et la croissance » - LOT 2, Schéma des Formations Sanitaires et Sociales (2016)

Conseil Régional Occitanie, Évaluation de la politique régional sur 10 ans en matière de formations sanitaires et sociales (2015-2016)

Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie, Accompagnement de l'évaluation de l'employabilité des personnes handicapées en collaboration avec Amnyos (2014-2016)

Délégation régionale Agefiph Midi-Pyrénées, Animation du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de Midi-Pyrénées en collaboration avec Amnyos (2013-2016)

CAFOC Midi-Pyrénées, Intervention sur la formation de Conseiller Emploi Formation Insertion (2014)

Conseil Régional de Midi-Pyrénées, Service de la Vie Associative, Évaluation du dispositif emplois associatifs en Midi-Pyrénées en collaboration avec Amnyos (2013-2014)

Parcours professionnel

- **De Juillet 2017 à ce jour**, Dirigeante du bureau d'étude STRATER
- **D'avril à Juillet 2007, Chargée d'Étude** « Étude d'opportunité pour la mise en place de formations dans les secteurs des services aux personnes et du tourisme rural », Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole
- **De Janvier 2004 à avril 2007, Chargée de Mission Expert** en création et suivi d'entreprises, études de projets, Boutique de Gestion
- **De Mars 2001 à Décembre 2003, Responsable Producteurs** : certification agriculture biologique des producteurs, Ecocert, organisme de certification en agriculture biologique

Formation et langues

Certificat de réussite à la formation ouverte et à distance « Gestion de Projet » délivrée par l'École Centrale de Lille, 2014

Diplôme d'agronomie approfondie, spécialisation « Gestion de l'Espace Rural et de l'Environnement » à l'École Nationale Supérieure d'Agronomie de Montpellier, 2000

Langues : Espagnol professionnel / Anglais professionnel

Informatique : maîtrise des logiciels courants et d'Internet